

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ปี พ.ศ. 2566

OIT O35 2567

ตารางที่ 1 ด้านกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด/ คະแนน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานฯ มีแผนฯ ตาม O10 แต่ไม่ได้รายงานความก้าวหน้าและการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ตาม O11 และ O12	เพิ่มเติมการรายงานความก้าวหน้าและการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หน่วยบัญชีและการเงิน	ติดตามและรายงานในการประชุมระดับหัวหน้าหน่วยประจำเดือน	ดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่อง

ตารางที่ 2 ด้านการให้บริการและระบบ E-service

ตัวชี้วัด/ คະแนน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
การให้บริการและระบบ E-service	1. วิธีการปฏิบัติงานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ e-service ยังไม่ชัดเจน 2. บุคคลภายนอกไม่เข้าใจขั้นตอนการขอรับบริการ	1. ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ e-service ให้ชัดเจน 2. ดำเนินการทำ guideline แก่บุคคลภายนอกให้เข้าใจขั้นตอนการขอรับบริการ	งานสนับสนุนการศึกษาและวิชาการ	กำกับ ติดตาม รายงานความก้าวหน้าในการประชุมหัวหน้าหน่วยประจำเดือน	ดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่อง

ตารางที่ 3 ด้านช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด/ คະแนน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์	ข้อมูลพื้นฐานที่นำขึ้น website ได้แก่ O1 (โครงสร้างองค์กร) และ O3 (อำนาจหน้าที่) ไม่ครบถ้วน	ใส่ข้อมูลสำคัญให้ครบ ถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ระบุไว้ในคู่มือ MU ITA	งานบริหารและ ผู้ดูแลเว็บไซต์	ติดตามผลการดำเนินการและ รายงานในการประชุม ประจำเดือน	ดำเนินการแล้ว

ตารางที่ 4 ด้านกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สิน

ตัวชี้วัด/ คະแนน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน	มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	O35 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ การออกระเบียบ คำสั่งแต่งตั้งยังไม่สะท้อนการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา หรือ ส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ควรแสดงถึงการมีส่วนร่วมในเชิงปฏิบัติมากขึ้น	นำเสนอกิจกรรมการมีส่วนร่วมที่เป็นรูปธรรมเชิงปฏิบัติมากขึ้น	หน่วยการเงิน บัญชี งบประมาณและพัสดุ หน่วยบริหารงานทั่วไป	ติดตามผลการดำเนินการและ รายงานในการประชุม ประจำเดือน	การดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่อง

ตารางที่ 5 ด้านกระบวนการกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัด/ คະแนน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะใน OIT สามข้อได้แก่ O11, O12, O20 ยังขาดการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	หน่วยการเงิน บัญชี งบประมาณ และ พัสดุ	รายงานความก้าวหน้าในการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องในการประชุมระดับหัวหน้าหน่วย ประจำเดือน	เริ่มดำเนินการและทำอยู่อย่างต่อเนื่อง

ตารางที่ 6 ด้านกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด/ คະแนน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	การวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลการดำเนินงานใน OIT O24 O26 และ ประเด็นด้านจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ 1. ยังขาดการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะตามองค์ประกอบของเกณฑ์ 2. ขาดการนำเสนอผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	1. ดำเนินการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง 2. นำเสนอผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบของเกณฑ์ฯ	หน่วยทรัพยากรบุคคล หน่วยบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้าในการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องในการประชุมระดับหัวหน้าหน่วย ประจำเดือน	เริ่มดำเนินการและทำอยู่อย่างต่อเนื่อง

ตารางที่ 7 ด้านกลไกและมาตรการการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด/ คะแนน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	1. การแสดงกิจกรรมที่เปิดให้ภาคีมี ส่วนร่วม 2. การแสดงกิจกรรมที่ผู้บริหารมี ส่วนร่วม 3. การแสดงกิจกรรมที่สร้าง วัฒนธรรมว่าด้วยการประมวล จริยธรรมมหาวิทยาลัยฯ ปี 2564	รวมรวมหลักฐาน กิจกรรมที่ แสดงออกถึงการมีส่วนร่วม ของ ภาคี ของผู้บริหาร และ กิจกรรมที่สร้างวัฒนธรรมว่า ด้วย ประมวลจริยธรรมของ มหาวิทยาลัย	หน่วยทรัพยากรบุคคล หน่วยบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้าในการ วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องใน การประชุมระดับหัวหน้าหน่วย ประจำเดือน	เริ่มดำเนินการแล้ว

หมายเหตุ : การวิเคราะห์ผลการประเมินไปสู่การปฏิบัติงานสำหรับการประเมิน ITA ของวิทยาลัยฯ ในปี พ.ศ. 2566 นั้นเป็นการวิเคราะห์ตามประเด็นที่กำหนดโดย
พิจารณาถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของวิทยาลัยฯ ซึ่งเป็นการประเมินที่มีคะแนนครบทั้งสามด้านเป็นปีแรก ยังไม่สามารถพิจารณาทิศทางการเปลี่ยนแปลงได้